



Verhaltenskodex

für Lieferanten der VESTOLIT



Gemeinsame Verantwortung – gemeinsam erfolgreich

GENERATION
RESPECT! Give it to get it.

R

Vorwort

VESTOLIT bekennt sich zu nachhaltigem Ressourceneinsatz und nachhaltiger Gestaltung seiner Geschäftsprozesse. Unser unternehmerisches Leitbild ist geprägt von verantwortungsbewusstem und fairem Verhalten gegenüber Mitarbeitern¹, Kunden, Lieferanten sowie der Öffentlichkeit. Es basiert auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt.

Wir fördern unsere Mitarbeiter und verpflichten uns zur Förderung der Menschenrechte, soweit dies unser Einflussbereich ermöglicht. Es ist unser Selbstverständnis, Diskriminierung zu vermeiden, Mensch und Umwelt zu schützen sowie Korruption zu bekämpfen. Darüber hinaus duldet VESTOLIT kein Verhalten, das die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD²) für multinationale Unternehmen missachtet. Diese Leitsätze sind Empfehlungen der Regierungen der OECD-Mitgliedsstaaten und weiterer Länder an multinationale Unternehmen für verantwortungsvolles unternehmerisches Verhalten.

VESTOLIT erwartet von seinen Lieferanten, dass sie diese Grundsätze teilen und ihre Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern, ihren Geschäftspartnern, der Gesellschaft sowie der Umwelt wahrnehmen.

VESTOLIT unterstützt VinylPlus³, eine Initiative zur freiwilligen Verpflichtung der europäischen PVC-Industrie für eine verstärkte nachhaltige Produktion und Verwendung des Kunststoffes PVC.

Des Weiteren erwartet VESTOLIT von seinen Lieferanten die Einhaltung von anerkannten Mindeststandards, wie sie im Global Compact der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen und in den Standards der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) entwickelt und festgelegt wurden.

Bei der Lieferantenauswahl und -bewertung achtet VESTOLIT auf die Einhaltung dieser Grundsätze sowie deren Umsetzung bei Produkten und Dienstleistungen. Sofern Lieferanten diese Anforderungen noch nicht vollständig erfüllen, erwartet VESTOLIT von seinen Lieferanten einen Entwicklungsplan zur Behebung der festgestellten Missstände im Rahmen eines systematischen Managementprozesses. Dies ist die Voraussetzung für die Aufnahme bzw. Fortführung der Geschäftsbeziehungen.

VESTOLIT stellt seinen Lieferanten diesen Verhaltenskodex mit dem Ziel zur Verfügung, die Einhaltung der darin gesetzten Standards gemeinsam sicherzustellen und auf diesem Wege dem Anspruch an verantwortliches unternehmerisches Handeln gerecht zu werden. Nur durch die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit kann Nachhaltigkeit gefördert und gestärkt werden.



Dr. Dieter Polte

Managing Director, VESTOLIT GmbH

President, Business Unit Specialty Resins

¹ Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt. Die Angaben beziehen sich jedoch auf Angehörige beider Geschlechter.

² www.oecd.org

³ www.vinylplus.eu

Inhalt

	Seite
1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld	05
2. Verhalten und Umgang miteinander	07
3. Umwelt, Sicherheit, Gesundheit und Qualität	08
4. Umsetzung der Standards und Anforderungen	10
5. Der VESTOLIT-Mitarbeiter-Verhaltenskodex auf einen Blick	11

DIESER VERHALTENSKODEX STEHT IM EINKLANG MIT DEN INHALTEN DES
„CODE OF ETHICS“ UNSERER MUTTERGESELLSCHAFT MEXICHEM.



1. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Gesetzen

Es wird erwartet, dass Lieferanten die anwendbaren rechtlichen Bestimmungen, ihre unternehmensinternen Richtlinien und eingegangenen Selbstverpflichtungen einhalten.

Korruptionsbekämpfung

Jegliche aktive und passive Bestechung sowie der Versuch derselben sind untersagt.

Es wird von Lieferanten erwartet, dass sie VESTOLIT-Mitarbeitern keine Geschenke gewähren oder anbieten. Im Hinblick auf sonstige Zuwendungen, insbesondere Einladungen, ist grundsätzlich Zurückhaltung geboten. Diese dürfen nicht unangemessen und keinesfalls geeignet sein, die Entscheidung eines VESTOLIT-Mitarbeiters in der Geschäftsbeziehung mit dem Lieferanten oder Dritten zu beeinflussen.

Kartellrecht

Es wird erwartet, dass Lieferanten in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Kartellrecht handeln.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Es wird erwartet, dass Lieferanten vertrauliche Informationen und Daten in gewissenhafter und angemessener Weise nutzen und schützen sowie nur zum Zweck der Abwicklung der jeweiligen Beauftragung verwenden. Daten und Informationen dürfen nur im dafür notwendigen Umfang weitergegeben werden, im Zweifel ist Rücksprache zu halten. Der Lieferant ist zur Einhaltung aller relevanten datenschutzrechtlichen Bestimmungen in der jeweils geltenden Fassung verpflichtet und wird diese beachten. Der Lieferant hat alle Mitarbeiter, welche bestimmungsgemäß mit den Informationen in Berührung kommen, nach den einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen zu belehren und auf das Datengeheimnis zu verpflichten. Diese Erklärungen sind VESTOLIT oder dessen Datenschutzbeauftragten auf Verlangen vorzulegen.

Erfolgreich zertifiziert: unsere soziale Verantwortung

Das internationale Zertifikat IQNet SR10 bestätigt der VESTOLIT, ein sozial verantwortlich wirtschaftendes Unternehmen zu sein, das allen seinen Anspruchsgruppen gerecht wird.

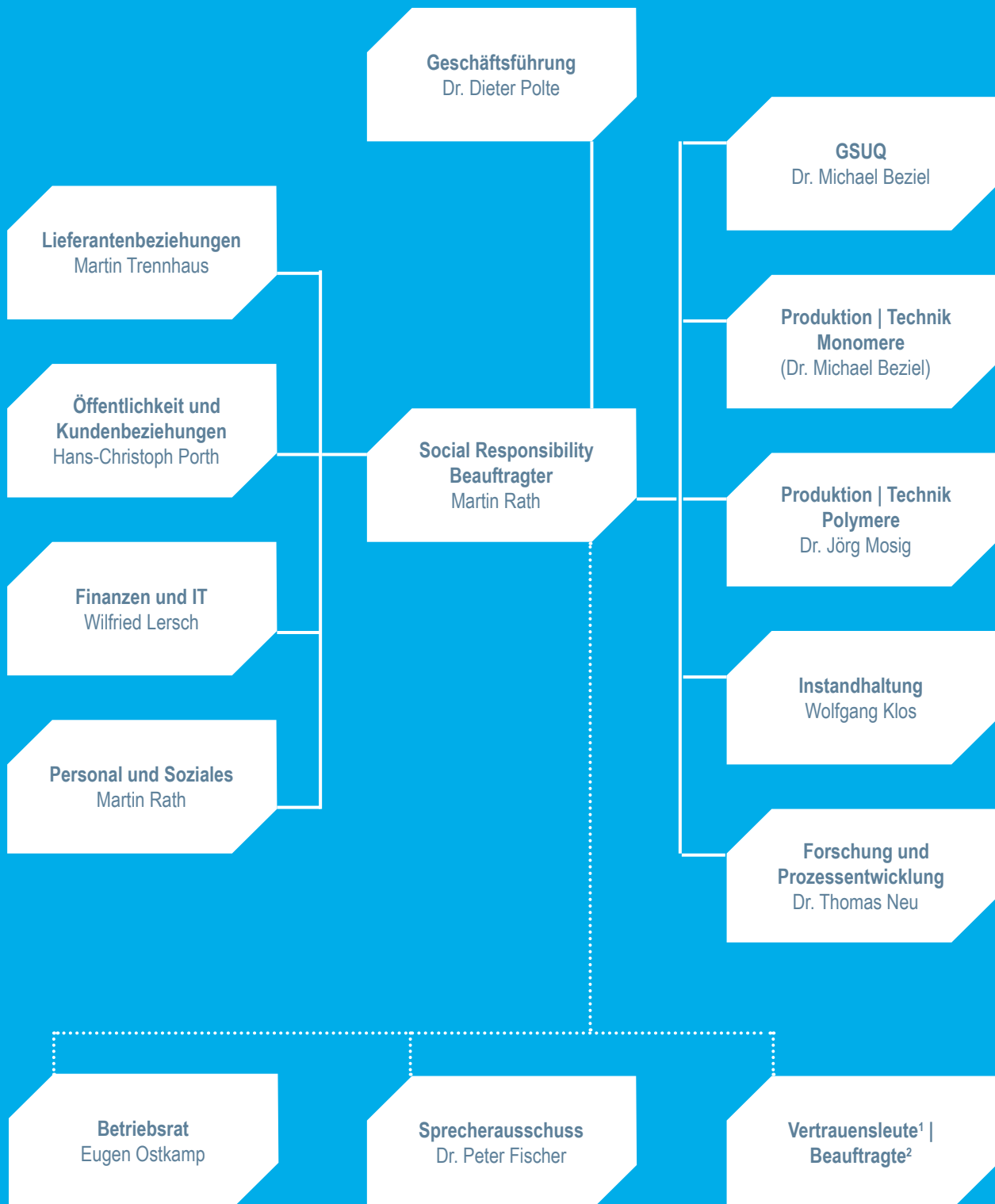
Das bedeutet, dass wir soziale, ökologische und ökonomische Aspekte in unserem nachhaltigen Managementsystem umsetzen. So übernehmen wir soziale Verantwortung.

Das Motto „RESPECT! Give it to get it“ bringt unsere soziale Verantwortung zum Ausdruck. Denn Respekt ist es, den wir unseren Anspruchsgruppen entgegenbringen.

Das IQNet SR 10-Zertifikat fordert folgende Grundprinzipien, die wir gemeinsam erfüllen:

- Rechtschaffenspflicht
- Transparenz
- Ethisches Verhalten
- Respekt gegenüber Interessen- und Anspruchsgruppen
- Respekt gegenüber der Rechtsstaatlichkeit
- Respekt gegenüber international gültigen Verhaltensregeln
- Respekt gegenüber den Menschenrechten

Social Responsibility Organisation der VESTOLIT



— organisatorisch, informativ

..... informativ

¹ betriebliche Vertrauensleute, Umweltschutzvertrauensleute, Sicherheitsmeister, Energiemeister

² Beauftragte gem. IMS-Handbuch (Kapitel 2)

2. Verhalten und Umgang miteinander

Beschäftigungsfreiheit

Jegliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit ist abzulehnen.

Kinderschutz

Lieferanten haben jegliche Art von Kinderarbeit auszuschließen. Für die Definition von Kinderarbeit gelten die Regelungen der Vereinten Nationen oder die lokal anwendbaren Gesetzesbestimmungen und Vorschriften, je nachdem welche strenger sind.

Chancengleichheit und Vielfalt

Es wird erwartet, dass Chancengleichheit und Gleichbehandlung wesentliche Bestandteile der Unternehmenspolitik des Lieferanten sind. Allen Menschen, unabhängig von Kultur, Geschlecht, Nationalität oder Herkunft ist mit Respekt zu begegnen.

Diskriminierungsfreiheit

Kein Mitarbeiter darf aufgrund ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, diskriminiert werden.

Umgang mit Mitarbeitern

Wir erwarten, dass Lieferanten ihre Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandeln. Lieferanten sollen sicherstellen, dass die Mitarbeiter in einer Arbeitsumgebung frei von körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung arbeiten können.

Vereinigungsrecht

Es wird erwartet, dass Lieferanten das Grundrecht der Mitarbeiter anerkennen, Gewerkschaften und Mitarbeitervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten oder dies zu erwägen sowie Kollektivverhandlungen zu führen. In solchen Situationen, in denen das Vereinigungsrecht und das Recht zu Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, kann der Lieferant angemessene Alternativen der Kooperation mit der Belegschaft anbieten. Mitarbeitervertreter werden nicht diskriminiert, ihr Zugang zu Arbeitsstätten wird gewährleistet.

Löhne und Sozialleistungen

Es wird erwartet, dass Lieferanten Vergütungen zahlen und Leistungen erbringen, die hinsichtlich eines angemessenen Lebensunterhalts mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindestnormen bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche entsprechen.

Arbeitszeit

Es wird erwartet, dass die Lieferanten die jeweils geltenden Regelungen zur Arbeitszeit einhalten.

Ausbildung und Qualifizierung

Der Aufbau und die Erweiterung der beruflichen Fähigkeiten der Mitarbeiter sind auf allen Ebenen durch geeignete Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zu fördern.

3. Umwelt, Sicherheit, Gesundheit und Qualität

Qualitätsanforderungen

Qualität wirkt in die Zukunft. Es wird daher erwartet, dass die Lieferanten den anwendbaren Bestimmungen bezüglich Qualität, Gesundheitsschutz, Sicherheit und Umweltschutz gerecht werden. Erforderliche Genehmigungen, Lizenzen und Registrierungen müssen vorliegen und aufrechterhalten werden. Betriebliche Verpflichtungen und Meldepflichten sind zu erfüllen.

Produktsicherheit

Es sind alle länderspezifischen regulatorisch relevanten Gesetze und rechtlichen Vorgaben einzuhalten. Entsprechende Informationen (z. B. Produktinformationen, Sicherheitsdatenblätter, Notifizierungs- bzw. Registrierungsbestätigungen, Verwendungen und Expositionsszenarien) sind auf Verlangen an VESTOLIT zu liefern. Von VESTOLIT bereitgestellte Informationen sind in die entsprechenden Dokumente aufzunehmen. Der Lieferant verpflichtet sich, VESTOLIT mit allen notwendigen Produktinformationen, insbesondere zur Zusammensetzung und Haltbarkeit, z. B. Sicherheitsdatenblättern, Verarbeitungshinweisen, Kennzeichnungsvorschriften, Montageanleitungen, Arbeitsschutzmaßnahmen etc., einschließlich etwaiger Änderungen derselben, rechtzeitig vor Lieferung/Leistung auszustatten.

Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten die sichere und umweltverträgliche Entwicklung sowie Herstellung ihrer Produkte ebenso wie deren Verpackung, Transport und Entsorgung.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Es wird von Lieferanten erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern eine sichere Arbeitsumgebung und einen aktiven Gesundheitsschutz bieten. Es sind erforderliche Maßnahmen zu treffen, um Unfälle und Gesundheitsschäden zu vermeiden, die sich infolge, in Verbindung mit oder im Laufe der Arbeit ergeben. Von Dienstleistern und Kontraktoren, welche auf unseren Standortgeländen in unserem Auftrag arbeiten, erwarten wir die aktive Beteiligung an unseren Sicherheitsprogrammen.

Tierschutz

Sofern auf den Lieferanten zutreffend, wird von ihm erwartet, Tierversuche auf ein möglichst geringes Maß zu reduzieren. Soweit möglich, sollen Alternativen genutzt werden, die wissenschaftlich anerkannt und von den Behörden akzeptiert sind.

Verantwortliches Handeln

Der Schutz von Mensch und Umwelt stellt einen Bestandteil der Unternehmenspolitik dar. Es wird erwartet, dass Lieferanten Ressourcen (z. B. Wasser, Energiequellen, Rohstoffe) bewusst auswählen und sparsam verwenden. Die Lieferantenauswahl und -bewertung erfolgt unter Berücksichtigung von Umwelt- und Sicherheitsaspekten der Lieferanten. Der Erfolg unserer Zusammenarbeit gründet ganz wesentlich auf Vertrauen in Verbindung mit Transparenz, Verlässlichkeit und Fairness.



4. Umsetzung der Standards und Anforderungen

Die Kenntnis über die Ansprüche und Erwartungen unserer Lieferanten sind uns sehr wichtig. Daher erwarten wir eine offene und ehrliche Kommunikation. Nur so können wir entsprechend handeln und die geschäftliche Partnerschaft stärken.

Die Umsetzung und Einhaltung der Prinzipien können Lieferanten durch ihren eigenen Verhaltenskodex oder durch ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, bezeugen. Sollten keine entsprechenden Standards etabliert sein, wird erwartet, dass der Lieferant sich auf diesen Verhaltenskodex verpflichtet.

VESTOLIT behält sich jedoch vor, die Umsetzung und Einhaltung dieser Standards zu überprüfen. Folgende Maßnahmen können zur Überprüfung angewendet werden:

- Selbstauskunft
- Bewertung durch Dritte
- Zertifikate / Stellungnahmen
- Themenspezifische Audits vor Ort

Es wird von Lieferanten erwartet, dass sie ein Qualitätssicherungssystem - z. B. gemäß ISO 9001 und / oder ISO 14001 - unterhalten. Zur Erfüllung der Standards sind risikoorientierte Grundsätze und Maßnahmen festzulegen. Die Umsetzung ist in geeigneter Weise zu überwachen. Festgestellte Verstöße sind unverzüglich abzustellen und daraus ableitbare Verbesserungsansätze umfassend zu prüfen.

5. Der VESTOLIT-Mitarbeiter-Verhaltenskodex auf einen Blick:



GENERATION
RESPECT! Give it to get it.

R



- 1 Alle Mitarbeiter sind gehalten, im Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern ausschließlich die Interessen von VESTOLIT zu vertreten.
- 2 Interessenskonflikte durch Nebentätigkeiten, finanzielle Beteiligungen an Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten oder Auftragsvergabe und sonstige Geschäfte an / mit Familienangehörige(n) sind zu genehmigen.
- 3 Alle Mitarbeiter haben bei ihrer Geschäftstätigkeit die Rechte und landesspezifischen sowie kulturellen Unterschiede eines jeden Einzelnen, mit dem sie in Kontakt kommen, zu respektieren.
- 4 Alle Geschäftsangelegenheiten und Geschäftsprozesse müssen so geführt werden, dass sie allen anzuwendenden Gesetzen, freiwillig eingegangenen Verpflichtungen und anderen bindenden Vorschriften entsprechen.
- 5 Die Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern muss in einem geordneten Verfahren nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien erfolgen.
- 6 Leistungsbezogene Provisionen, Rabatte, Preisnachlässe oder kostenlose Warenlieferungen sind ausschließlich an den jeweiligen Vertragspartner unbar zu leisten. Die Vereinbarungen sind umfassend und zutreffend zu dokumentieren.
- 7 Sämtliche Informationen, die nicht öffentlich zugänglich gemacht worden sind, unterliegen der Geheimhaltung.
- 8 Alle Beschäftigten handeln in Übereinstimmung mit dem jeweils geltenden Wettbewerbsrecht. Nationale, multinationale und supranationale Außenhandelsbestimmungen sind ebenso wie steuerrechtliche Vorschriften im In- und Ausland einzuhalten.
- 9 Die Einhaltung von Bestimmungen zum Umwelt- und Gesundheitsschutz bezüglich Sicherheit und Qualität sind unverzichtbar.
- 10 Kenntnisse von Verstößen gegen den Verhaltenskodex sind unverzüglich dem Vorgesetzten, dem Betriebsrat bzw. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten oder direkt dem Leiter Personal zu melden.

Kontakt

Bei Fragen und / oder Anregungen rund um das
Thema Social Responsibility, wenden Sie sich bitte an:

Martin Rath
Social Responsibility Beauftragter
SR-Beauftragter@vestolit.de

VESTOLIT GmbH | Mexichem Specialty Resins Europe
Paul-Baumann-Str. 1 | 45772 Marl | Deutschland
info@vestolit.de | www.vestolit.de | www.mexichem.com